

# L'evoluzione del Mercato del Lavoro a Bologna

## Il punto di vista dei Centri Per l'Impiego

Bologna, 27 ottobre 2022

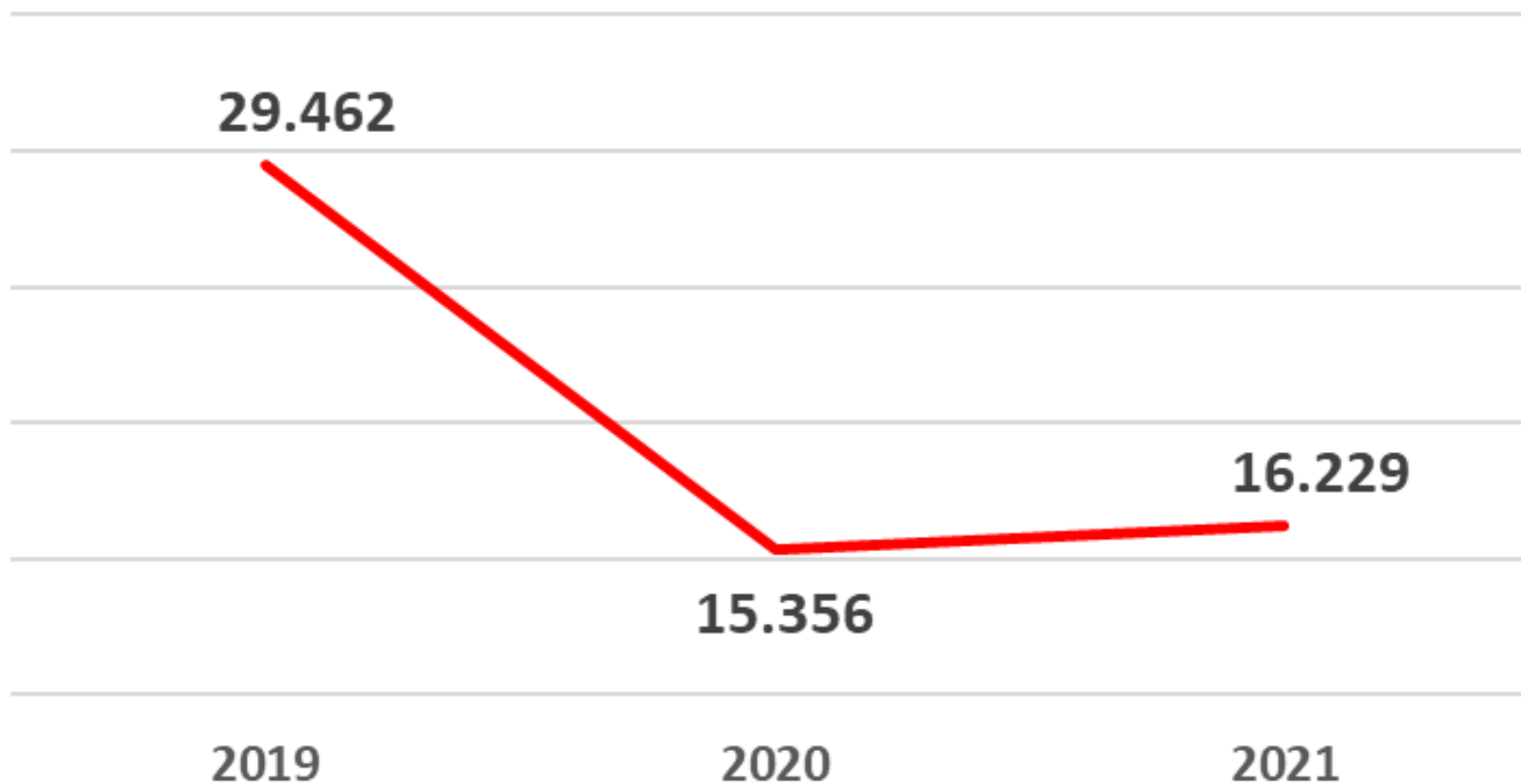
# Indice

---

- Le **iscrizioni** ai Centri Per l'Impiego dell'area metropolitana di Bologna dal 2019 al 2021
- I dati delle **comunicazioni obbligatorie** pervenute all'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - L'andamento degli **avviamenti** al lavoro nell'area metropolitana di Bologna in serie storica e focus sul 2021
  - L'andamento delle cessazioni con focus sulle **dimissioni** volontarie
- Il servizio di **incontro tra domanda e offerta** di lavoro dei Centri Per l'Impiego dell'Area Metropolitana di Bologna

# Le iscrizioni ai Centri Per l'Impiego (DID)

## DID rilasciate nell'area metropolitana di Bologna

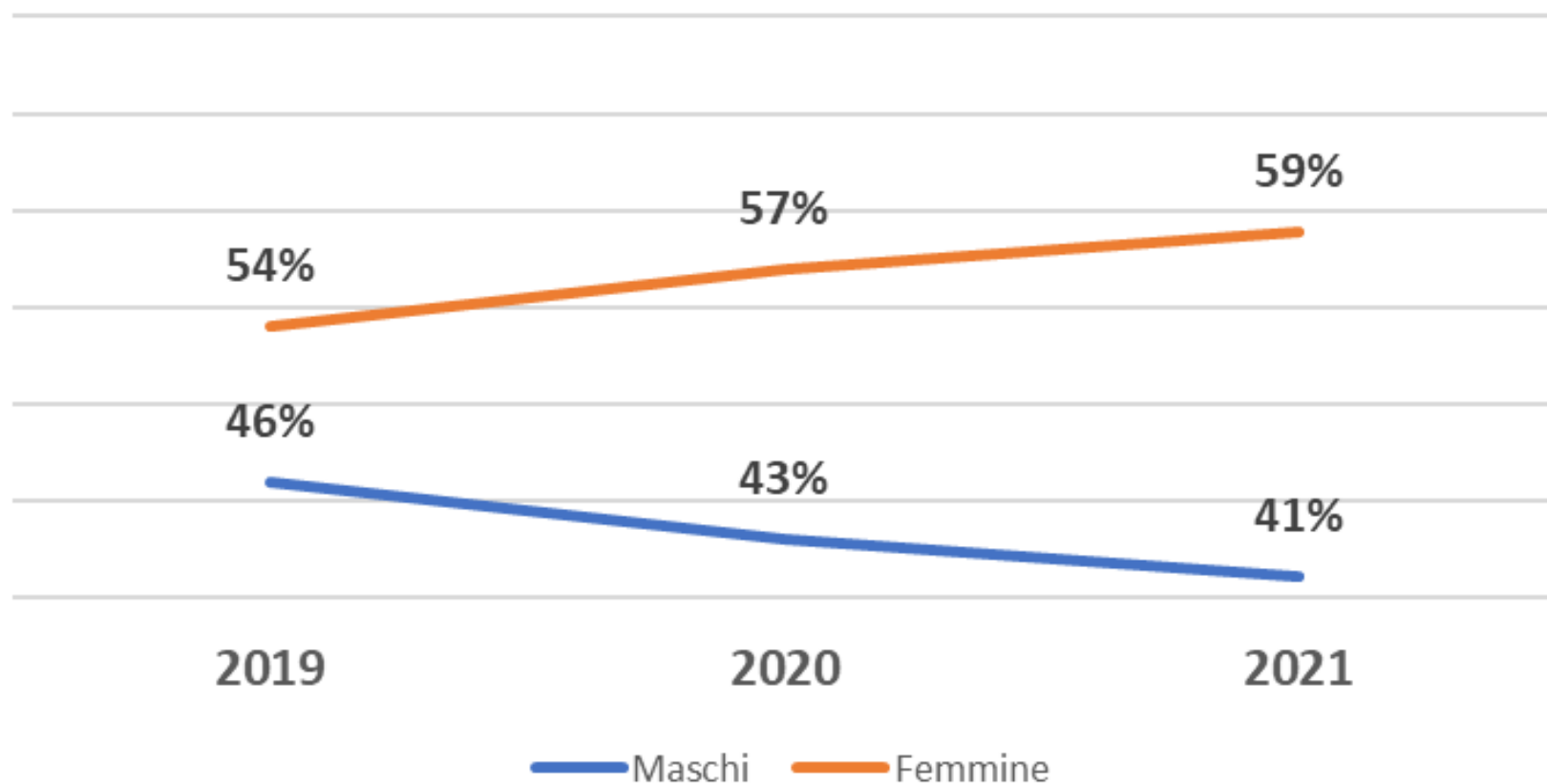


Tra il 2019 e il 2021 le iscrizioni ai Centri Per l'Impiego hanno risentito fortemente della **pandemia**. La necessità di chiudere gli uffici ed altri fattori hanno ridotto il numero di persone che si sono rivolte ai servizi.

Il 40% delle DID riguarda il capoluogo.

# Le iscrizioni ai Centri Per l'Impiego (DID)

## Distribuzione per genere

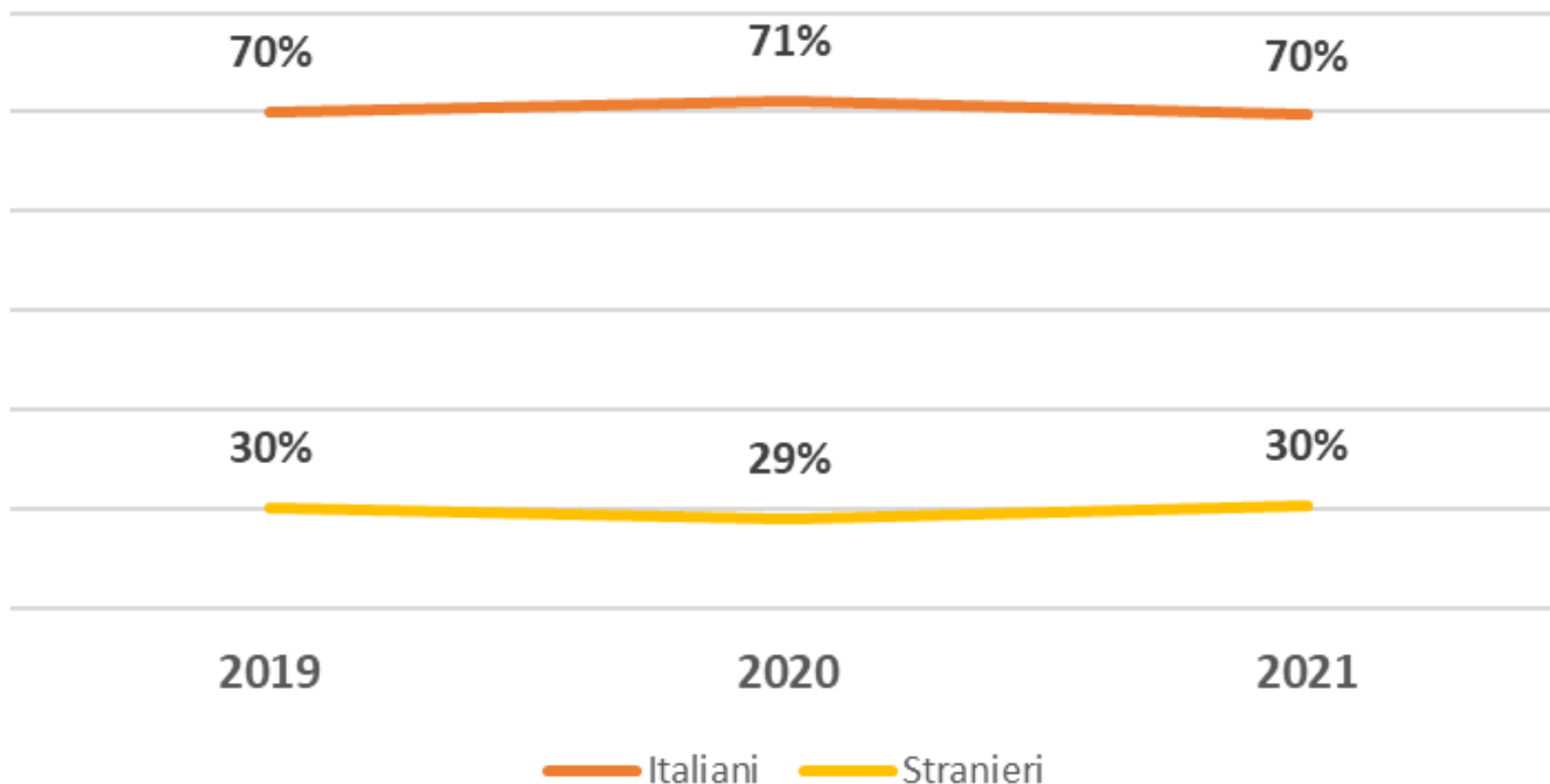


Tra il 2019 e il 2021 la già presente prevalenza di **donne** tra gli iscritti si è ulteriormente rafforzata, sfiorando il 60%.

Il dato è uniforme in tutti i Centri Per l'Impiego dell'Area

# Le iscrizioni ai Centri Per l'Impiego (DID)

## Distribuzione per cittadinanza

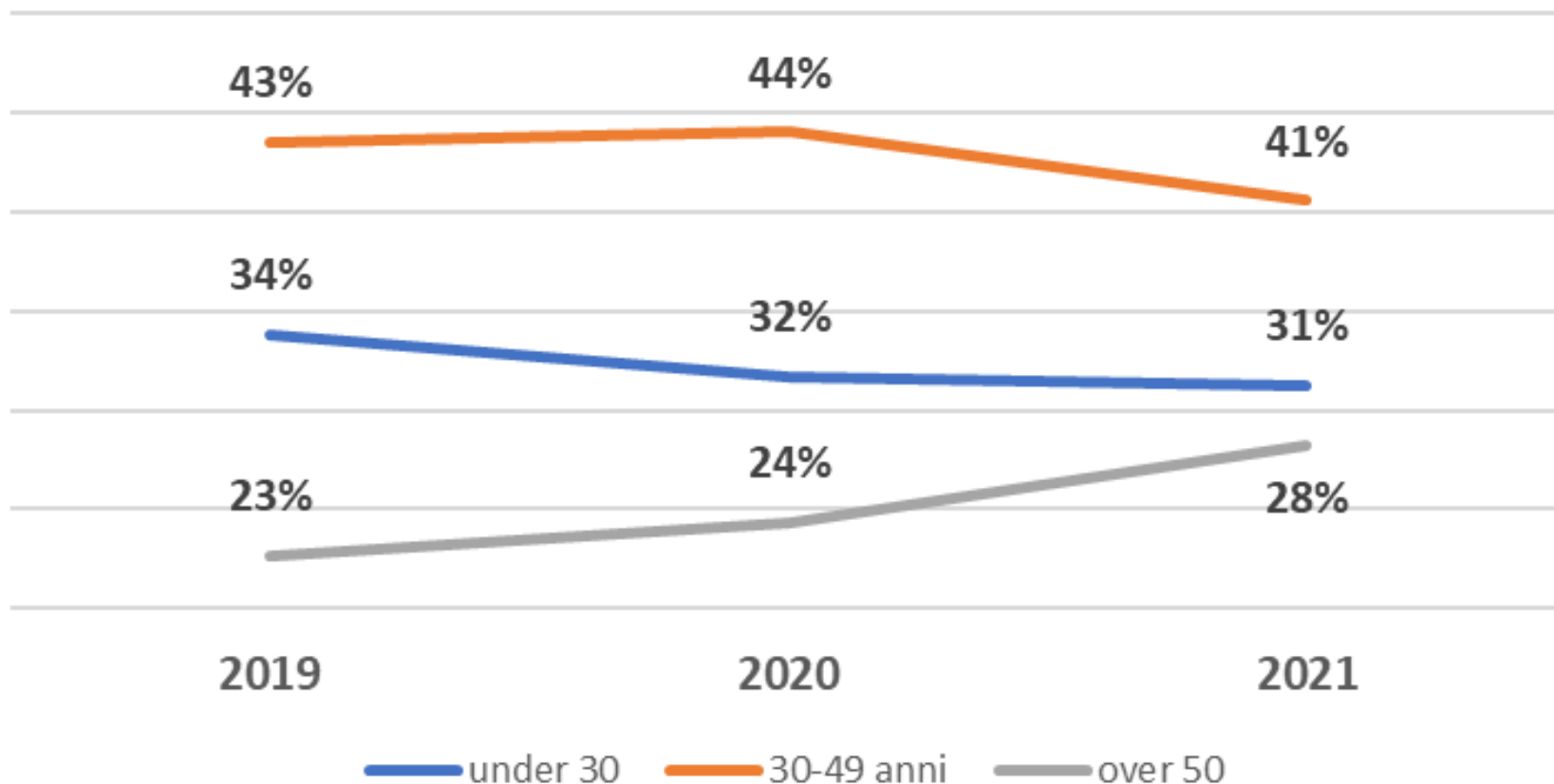


Tra il 2019 e il 2021 non è cambiata la percentuale di **stranieri** che si iscrive e resta intorno al 30%.

A **Bologna** città gli stranieri sono il 36% contro il 27% del resto del territorio.

# Le iscrizioni ai Centri Per l'Impiego (DID)

## Distribuzione per età

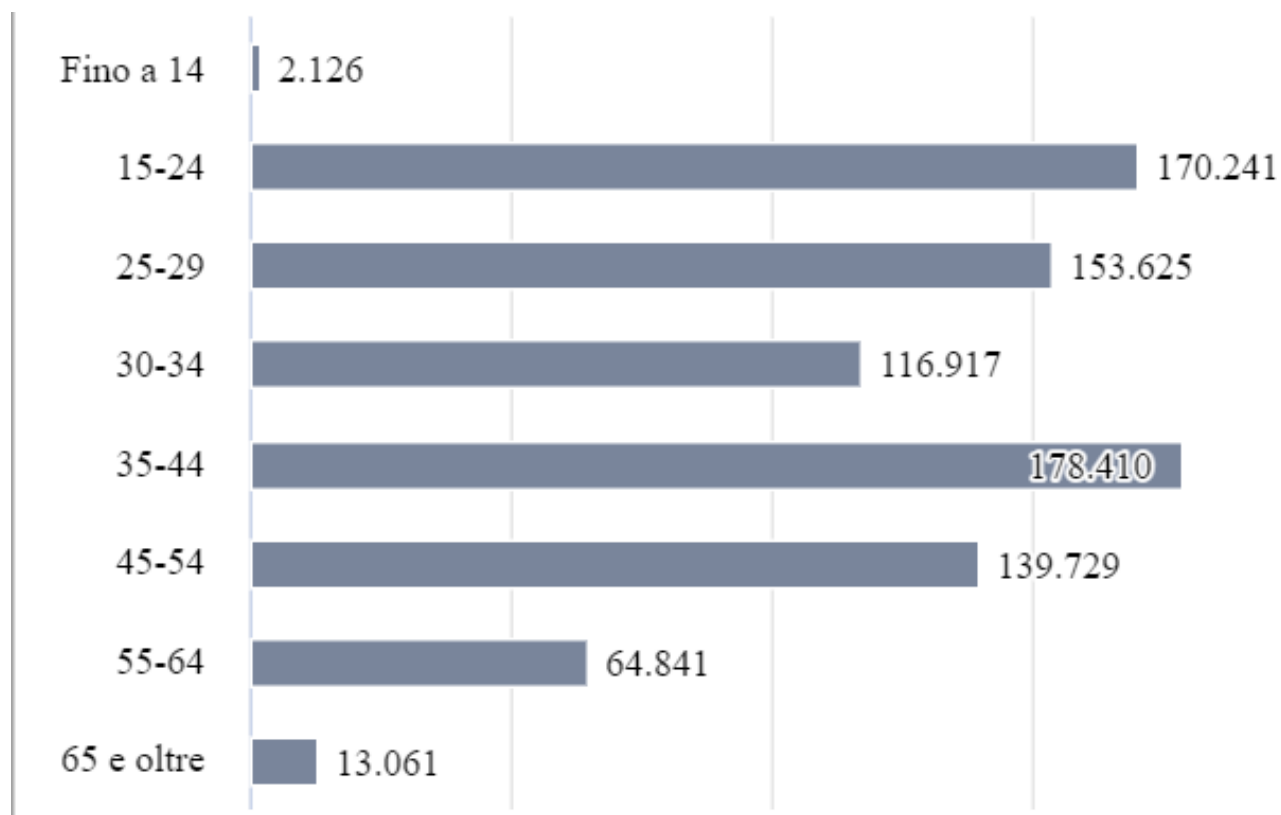
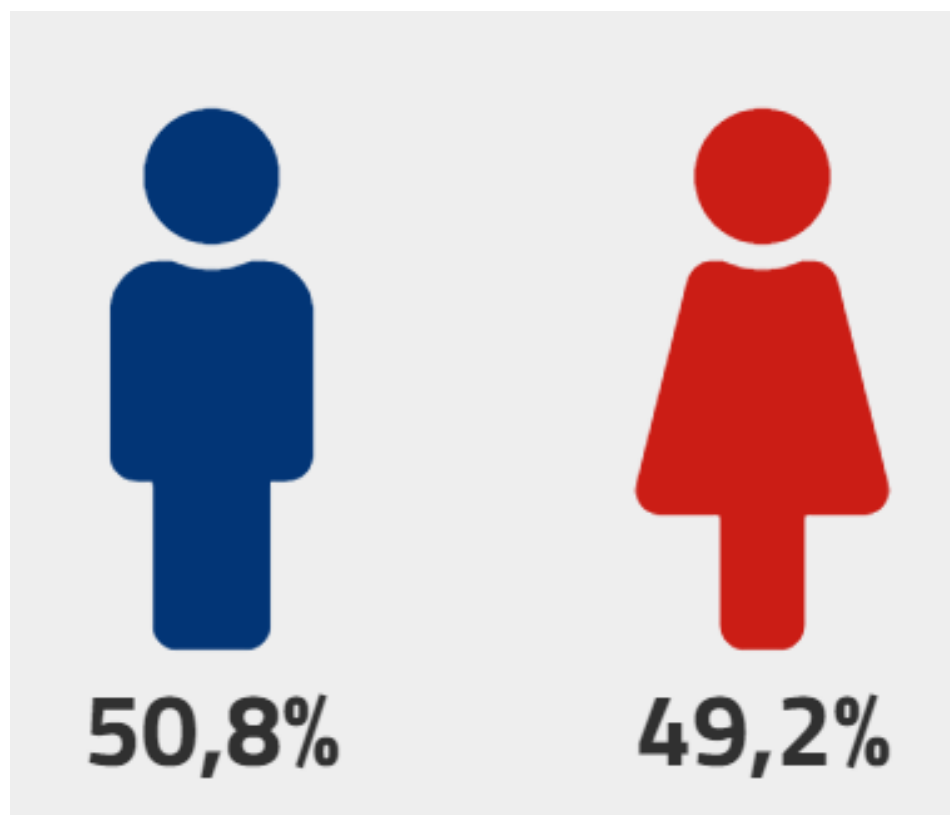


Tra il 2019 e il 2021 non è cambiata molto la distribuzione percentuale per età: si registra solo un leggero incremento degli over 50, mentre i giovani sono sempre circa un terzo degli iscritti.

Il dato è uniforme sul territorio.

# Gli avviamenti al lavoro

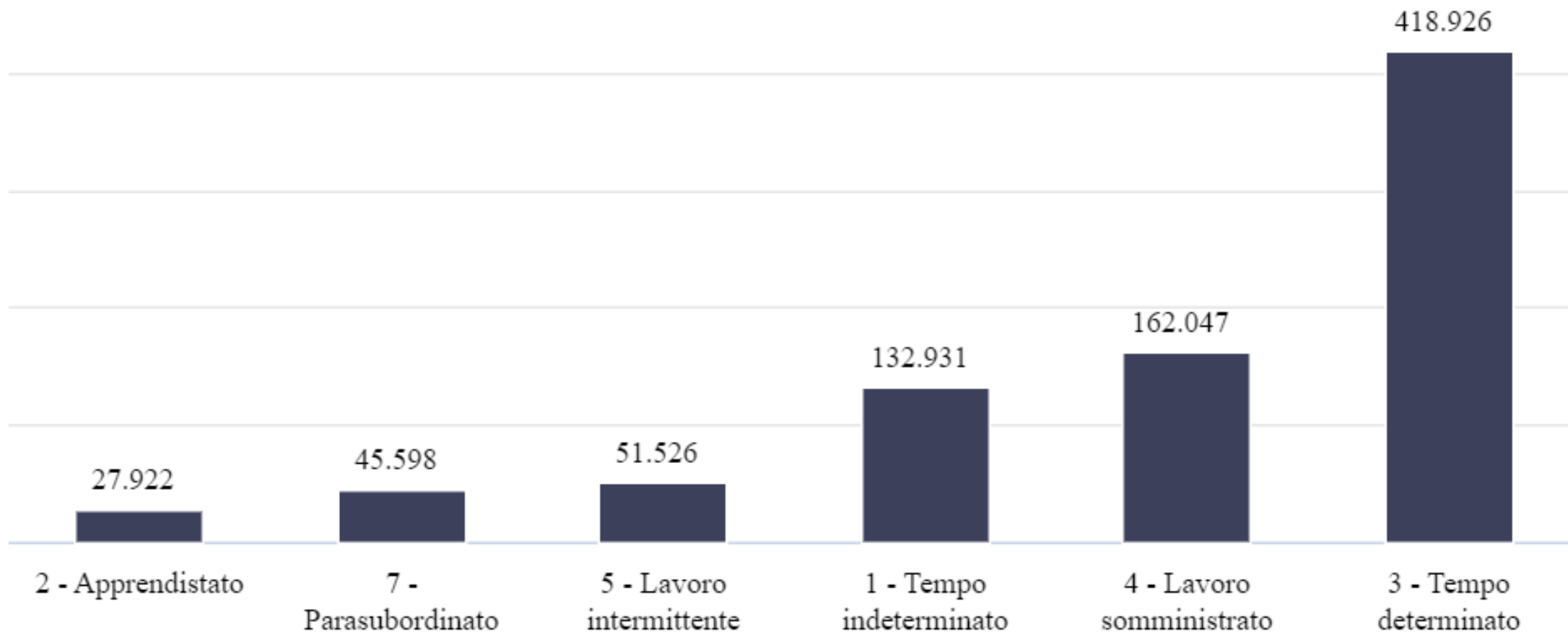
Tra gennaio 2019 e luglio 2022 nell'area metropolitana di Bologna ci sono state **838.950** avviamenti, con questa distribuzione per genere e età.



Il dato si riferisce a tutte le tipologie di rapporto di lavoro soggette a comunicazione obbligatoria

# Gli avviamenti al lavoro

Questa la distribuzione per contratto (gennaio 2019 - luglio 2022).

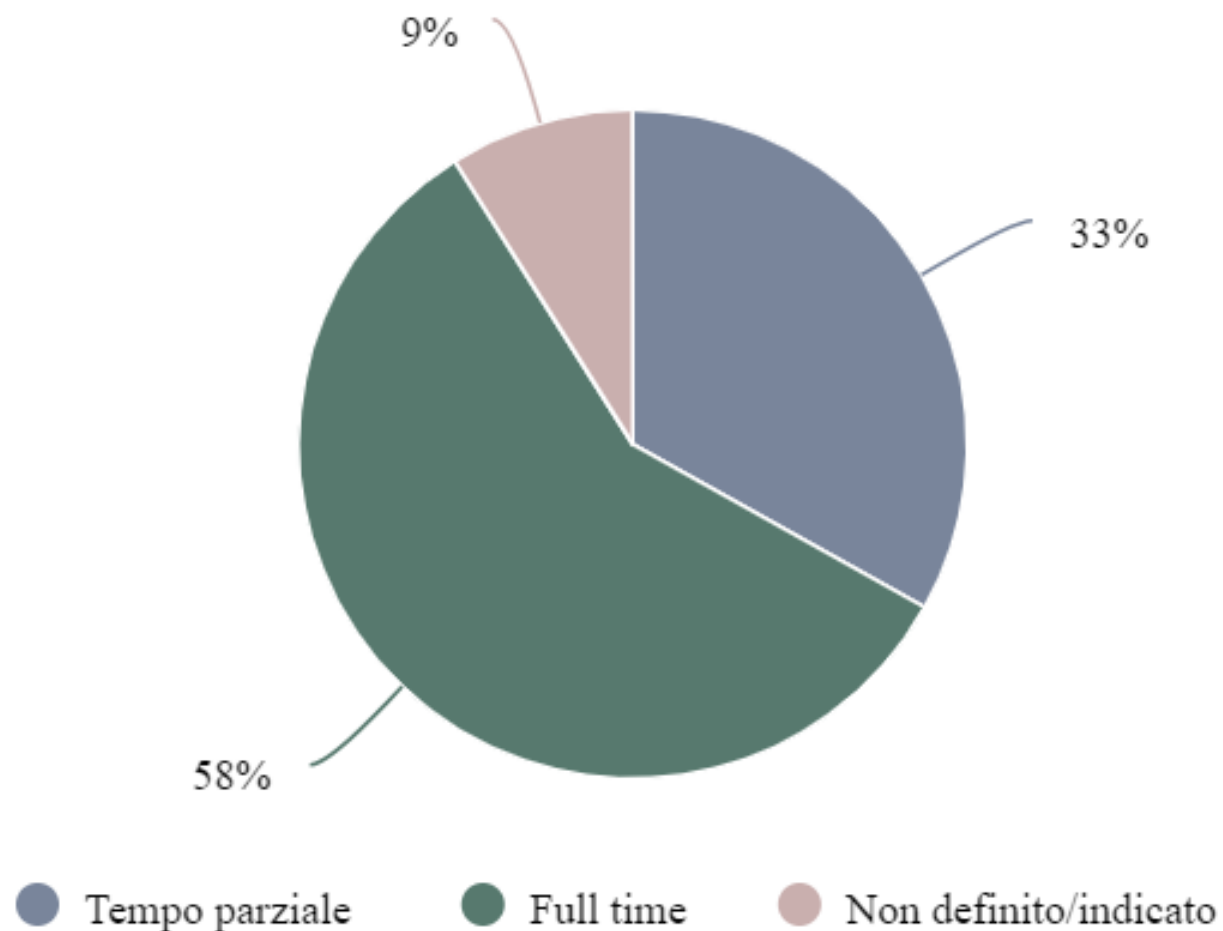


Il dato si riferisce a tutte le tipologie di rapporto di lavoro soggette a comunicazione obbligatoria



# Gli avviamenti al lavoro

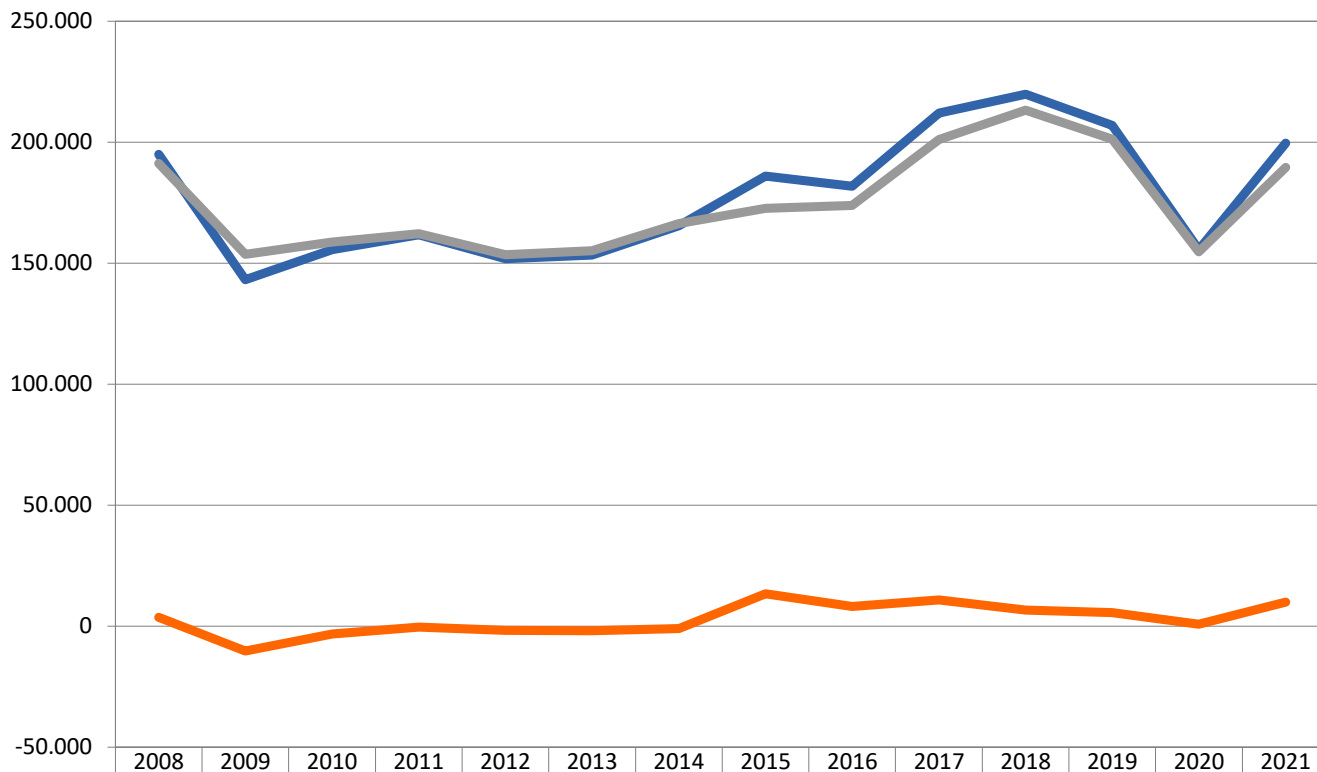
Questa la distribuzione per tipologia oraria (gennaio 2019 - luglio 2022).



Il dato si riferisce a tutte le tipologie di rapporto di lavoro soggette a comunicazione obbligatoria

# Gli avviamenti al lavoro

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Attivazioni	194.883	143.222	155.531	161.758	151.792	153.337	165.418	185.968	181.830	211.947	219.850	206.855	155.526	199.544
Cessazioni	191.254	153.569	158.769	162.228	153.521	155.167	166.382	172.582	173.768	201.143	213.261	201.265	154.692	189.610
Saldo	3.629	-10.347	-3.238	-470	-1.729	-1.830	-964	13.386	8.062	10.804	6.589	5.590	834	9.934



La tabella e il grafico mostrano la serie storica dal 2008 al 2021 nella città metropolitana di avviamenti e cessazioni (solo lavoro dipendente). I saldi sono positivi dal 2015 in poi, compreso il 2020 dove lo stop per il lockdown è stato mitigato dal blocco dei licenziamenti.

# Gli avviamenti al lavoro

La tabella mostra attivazioni, cessazioni e saldi per il solo lavoro dipendente nel 2021 e nel I trimestre 2022 nella Città Metropolitana per settore. I saldi sono positivi in tutti i settori in entrambi i periodi.

Indicatori di flusso	Agricoltura, silvicoltura e pesca	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio, alberghi e ristoranti	Altre attività dei servizi	Totale economia
<b>Dati grezzi (gennaio 2021 - dicembre 2021)</b>						
Attivazioni	13.447	29.612	10.312	33.386	112.787	199.544
Cessazioni	13.428	27.056	8.896	31.365	108.865	189.610
<b>Saldo (b)</b>	<b>19</b>	<b>2.556</b>	<b>1.416</b>	<b>2.021</b>	<b>3.922</b>	<b>9.934</b>
<b>Dati destagionalizzati (I trimestre 2022)</b>						
Attivazioni	3.449	8.012	2.999	10.922	30.060	55.442
Cessazioni	3.440	7.822	2.630	10.358	29.177	53.426
<b>Saldo (c)</b>	<b>9</b>	<b>190</b>	<b>369</b>	<b>565</b>	<b>884</b>	<b>2.016</b>

# Gli avviamenti al lavoro

Attivazioni, cessazioni e saldi per lavoro dipendente nel 2021 nella Città Metropolitana per contratto e variazione percentuale sul 2020. Nel 2021 sono riprese le attivazioni (+28,3%) ma anche le cessazioni (+22,6%)

Indicatori di flusso	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Lavoro somministrato	Totale economia
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>				
Attivazioni	28.624	8.071	118.430	44.419	199.544
Trasformazioni	13.859	-2.914	-10.291	-654	-
Cessazioni	41.788	4.626	101.506	41.690	189.610
<b>Saldo (c)</b>	<b>695</b>	<b>531</b>	<b>6.633</b>	<b>2.075</b>	<b>9.934</b>
<b>2021/2020</b>	<b>Variazioni percentuali annuali</b>				
Attivazioni	19,7	43,3	28,2	32,3	28,3
Trasformazioni	-7,6	25,8	-15,3	22,2	-
Cessazioni	21,6	33,3	22,7	22,2	22,6

# Gli avviamenti al lavoro

Dalla tabella si evince che la ripresa delle assunzioni nel 2021 è più forte nel tempo pieno, anche rispetto alla variazione percentuale con il 2020 (solo lavoro dipendente)

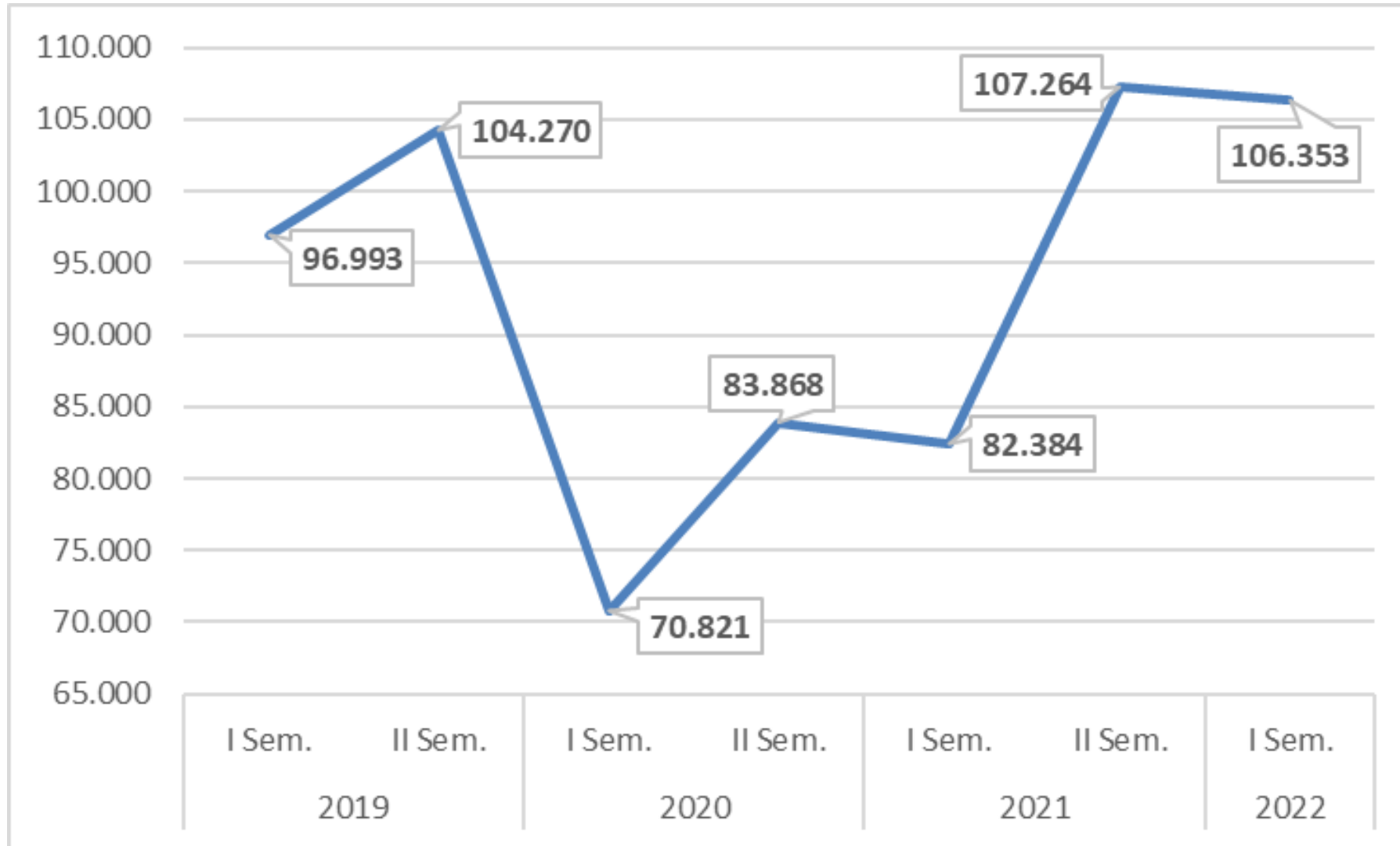
Indicatori di flusso	Tempo pieno	Tempo parziale	Non Classificato	Totale economia
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>			
Attivazioni	131.195	68.315	34	199.544
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	5.869	-5.869	-	-
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-3.630	3.630	-	-
Cessazioni	124.909	63.928	773	189.610
<b>Saldo (b)</b>	<b>8.525</b>	<b>2.148</b>	<b>-739</b>	<b>9.934</b>
<b>2021/2020</b>	<b>Variazioni percentuali annuali</b>			
Attivazioni	30,7	24,1	-38,2	28,3
Trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	15,7	15,7	-	-
Trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale	-13,6	-13,6	-	-
Cessazioni	26,9	13,8	-	22,6

# Gli avviamenti al lavoro

In valore assoluto le professioni non qualificate determinano la maggioranza degli avviamenti, ma i saldi più positivi nel 2021 sono relativi alle professioni di elevata specializzazione o comunque qualificate (lavoro dipendente).

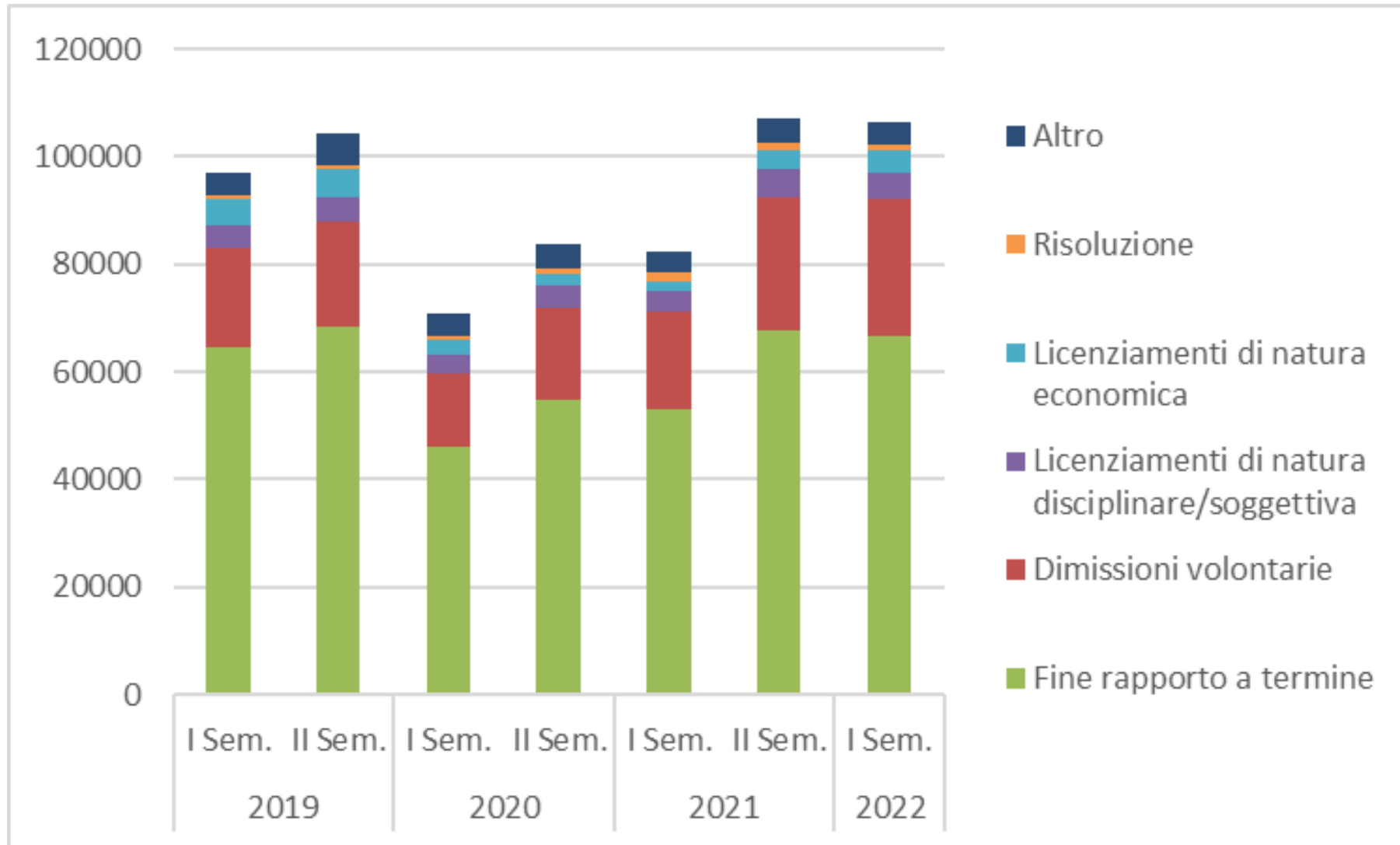
Grande gruppo professionale (CP2011)	Attivazioni	Cessazioni	Saldo
<b>2021</b>	<b>Valori assoluti</b>		
1. Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	634	760	-126
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	36.680	34.464	2.216
3. Professioni tecniche	16.420	14.880	1.540
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	20.844	20.022	822
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	32.962	30.938	2.024
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	20.642	19.183	1.459
7. Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	14.650	14.126	524
8. Professioni non qualificate	56.712	55.237	1.475
<b>Totale economia (a)</b>	<b>199.544</b>	<b>189.610</b>	<b>9.934</b>

# Le cessazioni dal lavoro



Il totale delle cessazioni ha subito un andamento alterno per via del blocco dei licenziamenti e delle deroghe ai tempi determinati nel 2020 (area metropolitana di Bologna)

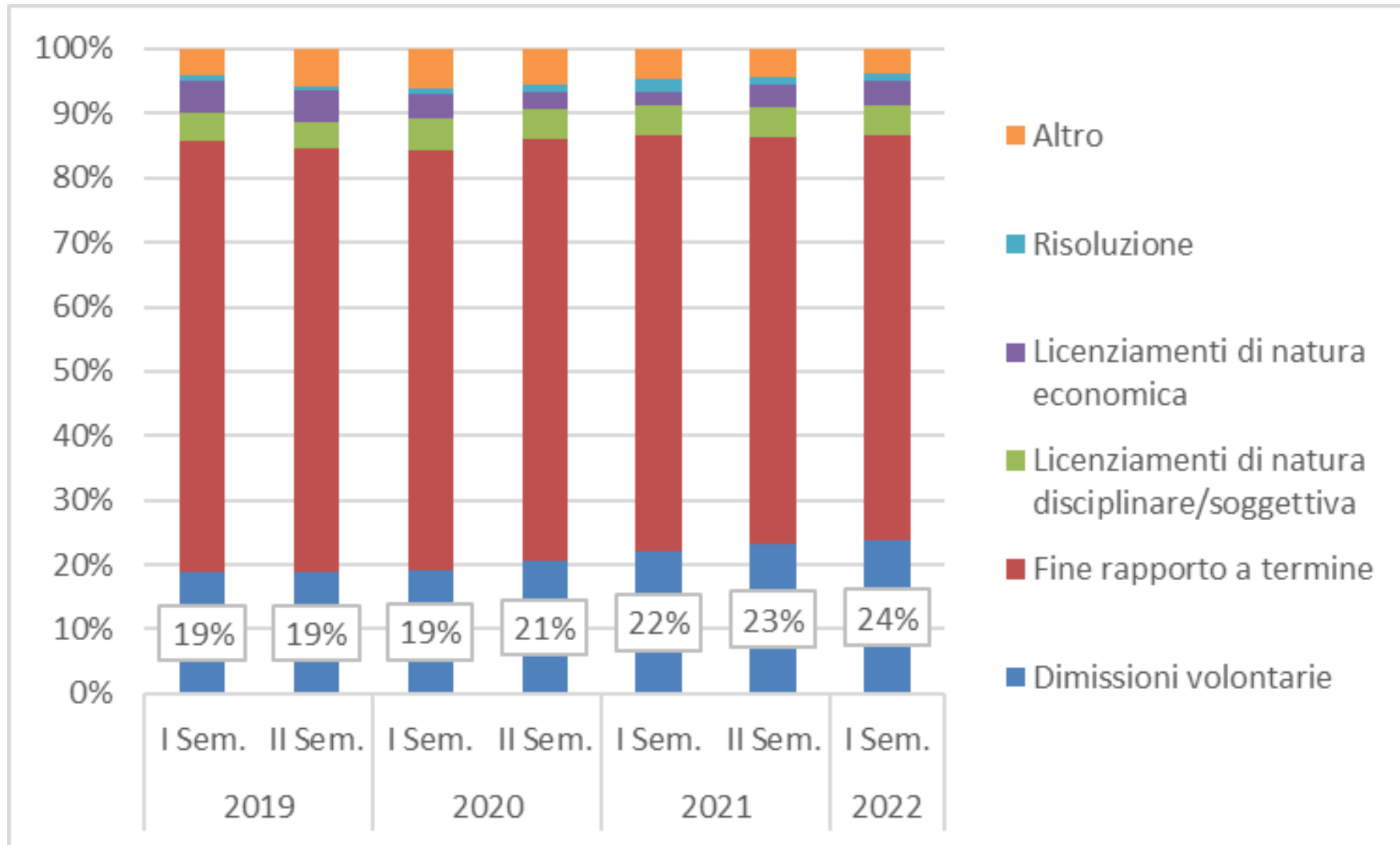
# Le cessazioni dal lavoro



La fine dei rapporti a termine resta la motivazione principale di cessazione. Le dimissioni volontarie rappresentano sempre la seconda causale e sono in leggero aumento

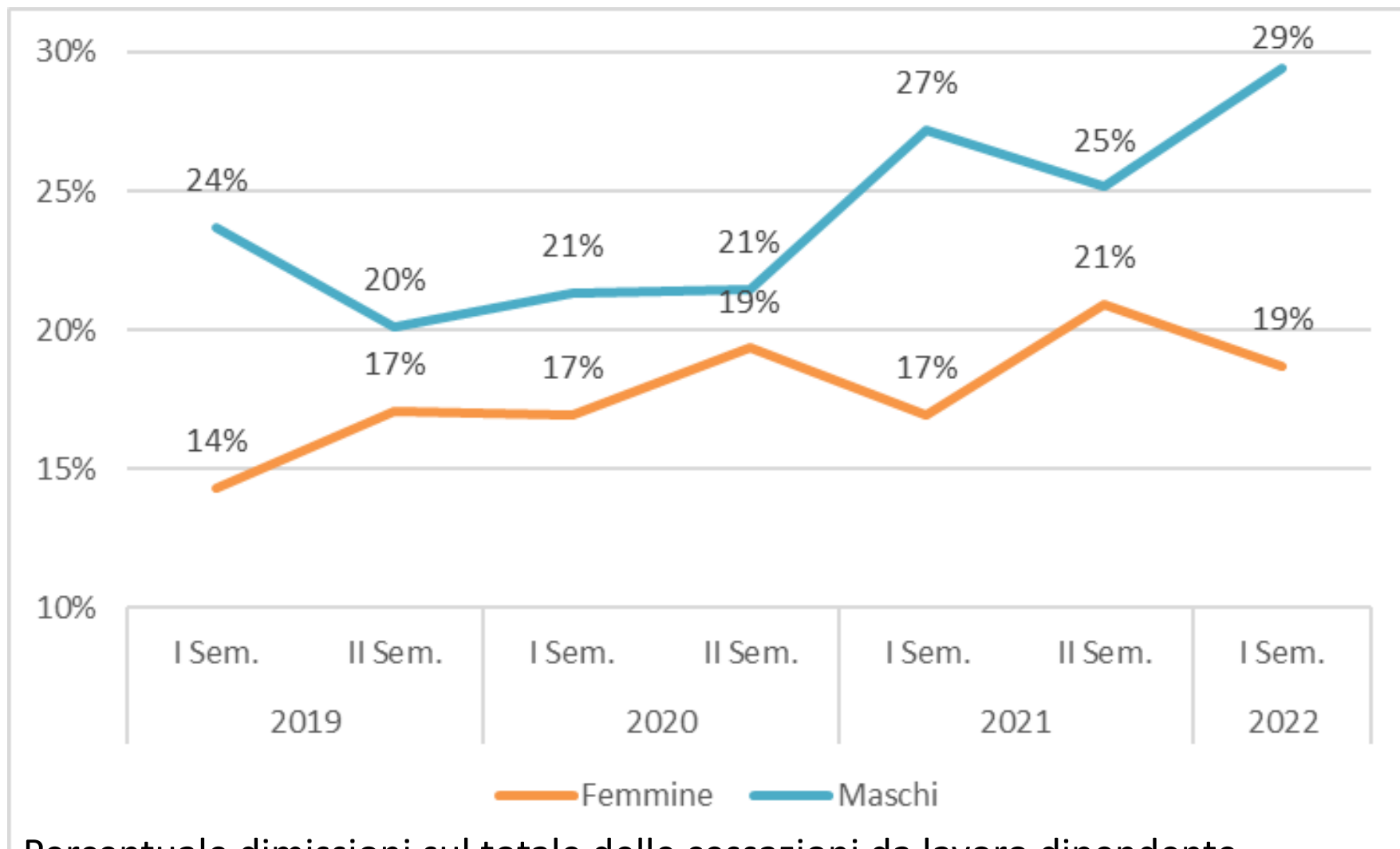


# Focus dimissioni



In termini percentuali le dimissioni volontarie rappresentavano il 19% del totale delle cessazioni del 2019 e sono invece il 24% nel 2022 con un aumento del 5%.

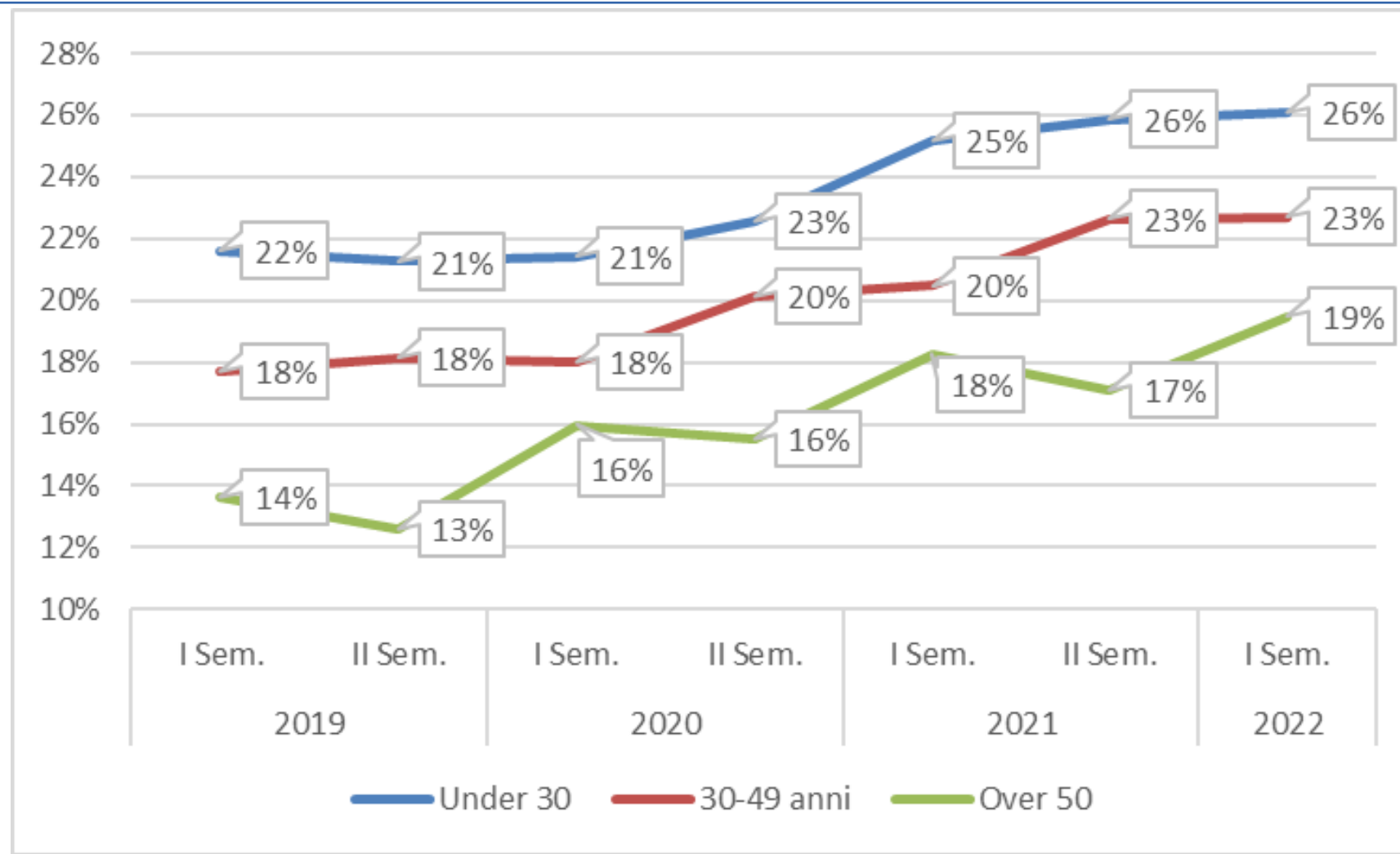
# Focus dimissioni



Le dimissioni volontarie rappresentano una causale di cessazione più frequente e più in aumento tra gli uomini (29% delle cessazioni nel 2022) più che le donne (19%)

Percentuale dimissioni sul totale delle cessazioni da lavoro dipendente

# Focus dimissioni



Le dimissioni volontarie rappresentano una causale di cessazione più frequente tra gli under 30, meno negli over 50, ma l'aumento è omogeneo in tutte le classi di età

Percentuale dimissioni sul totale delle cessazioni da lavoro dipendente

# Focus dimissioni

Le dimissioni volontarie rappresentano una causale di cessazione più frequente nell'industria, ma è il settore del commercio, alberghi e ristoranti quello che ha registrato il maggior aumento.

Settore	2019		2020		2021		2022
	I Sem.	II Sem.	I Sem.	II Sem.	I Sem.	II Sem.	I Sem.
Agricoltura	5%	2%	4%	2%	6%	2%	3%
Altre attività dei servizi	14%	17%	16%	19%	15%	20%	17%
Commercio, alberghi e ristoranti	23%	23%	24%	31%	39%	31%	28%
Costruzioni	28%	24%	28%	27%	39%	31%	31%
Industria in senso stretto	34%	28%	29%	29%	39%	35%	34%

Percentuale dimissioni sul totale delle cessazioni da lavoro dipendente

# In servizio in Incontro tra Domanda e Offerta di Lavoro nei CPI

## Richieste di personale

Canale	I trimestre 2022	II trimestre 2022	Variazione %
Aziende	467	495	6%
CPI	215	253	18%
<b>Totale</b>	<b>682</b>	<b>748</b>	<b>10%</b>

Le richieste di personale effettuate sul portale Lavoro per Te per l'area metropolitana di Bologna sono in aumento quest'anno sia nel canale diretto di pubblicazione da parte dell'impresa, che ancora di più nel canale intermediato dal Centro Per l'Impiego.

**Lavoro****Te**

# In servizio in Incontro tra Domanda e Offerta di Lavoro nei CPI

## Candidature Pervenute

Canale	I trimestre 2022	II trimestre 2022	Variazione %
Aziende	4.577	3.614	-21%
CPI	2.236	1.948	-13%
<b>Totale</b>	<b>6.813</b>	<b>5.562</b>	<b>-18%</b>

Le candidature pervenute dagli utenti, al contrario, risultano in calo per l'area metropolitana di Bologna sia nel canale diretto di pubblicazione da parte dell'impresa, che, anche se in misura minore, nel canale intermediato dal Centro Per l'Impiego. La media è quindi di sole 7,4 candidature per ogni richiesta effettuata.

**Lavoro**xTe



# Grazie dell'attenzione