



Ciclo di incontri

Lavorare stanca?

Quale dignità in quale lavoro per crescere insieme



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

Secondo incontro

**IL LAVORO CHE NON C'E'
O NON C'E' PIU'**

**Alle radici del gap
tra domanda e offerta di lavoro**

Matteo Casadio - Responsabile Area Orientamento al Lavoro Unioncamere Emilia-Romagna



INDAGINE EXCELSIOR SETTEMBRE 2022



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

50.000 assunzioni: TITOLO?

32% NESSUN TITOLO

30% DIPLOMA

18% QUALIFICA O DIPLOMA PROFESSIONALE

20% LAUREA (per il 70% delle assunzioni previste tra dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici)



INDAGINE EXCELSIOR **SETTEMBRE 2022**



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

50.000 assunzioni: ESPERIENZA?

**Per il 90% dei laureati era richiesta anche esperienza
e per il 50% questa era una condizione imprescindibile
(70% per medici, paramedici, ingegneri industriali**

**Esperienza richiesta invece per il 65% delle assunzioni
con diploma, con qualifica
o con diploma professionale**

E per il 40% delle assunzioni senza titolo



INDAGINE EXCELSIOR SETTEMBRE 2022



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

50.000 assunzioni:
DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO?

51% MEDIA DEGLI INTROVABILI

46% DIPLOMATI

53,7% CON QUALIFICA O DIPLOMA PROFESSIONALE

46% NESSUN TITOLO



INDAGINE EXCELSIOR SETTEMBRE 2022



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

50.000 assunzioni:

MANCANZA DI CANDIDATI LAUREATI?

34%

**(64% indirizzo medico e odontoiatrico,
60% indirizzo chimico farmaceutico)**

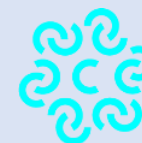
13% non è preparato

51% non ha esperienza nella professione

36% non ha esperienza nemmeno nel settore



INDAGINE EXCELSIOR SETTEMBRE 2022



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

50.000 assunzioni:

MANCANZA DI CANDIDATI DIPLOMATI?

46%

30% non si presenta nessuno

**42% non ha esperienza nella professione
e nemmeno nel settore**



INDAGINE EXCELSIOR SETTEMBRE 2022



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

50.000 assunzioni:

**MANCANZA DI CANDIDATI CON QUALIFICA
O DIPLOMA PROFESSIONALE?**

54%

32% non si presenta nessuno

**48% non ha esperienza nella professione
e nemmeno nel settore**



INDAGINE EXCELSIOR SETTEMBRE 2022



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

50.000 assunzioni:
MANCANZA DI CANDIDATI
SENZA TITOLO DI STUDIO?

46%

34% non si presenta nessuno
50% non ha esperienza



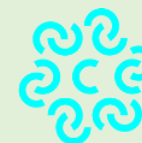
INDAGINE EXCELSIOR SETTEMBRE 2022



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

50.000 assunzioni:
MANCANZA DI CANDIDATI
PER INESPERIENZA

41%



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

UN PO' PIU' A FONDO.....

**PARLIAMO, AD ESEMPIO, DI
TURISMO**



RIPARTENZA DEL TURISMO = DATO DI FATTO



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

MISMATCH?

- 1) UNA VOLTA NON C'ERA BISOGNO DI CERCARE**
- 2) + POTERE CONTRATTUALE DELL'OFFERTA (CI RIMETTONO LE PICCOLE)**
- 3) ADEGUATI PROGETTI DI VITA (IL TEMA RETRIBUZIONI)**
- 4) INNALZAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI
(MANCANZA DI ESPERIENZA NEL SETTORE, MA ANCHE NELLA PROFESSIONE)**
- 5) DIMISSIONI
(70% NEL COMPARTO DEL TERZIARIO, DOVE PIU' ALTA
E' ANCHE LA PERCENTUALE DI NON RICOLLOCATI)**



CRESCITA COSTANTE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Maggio 21 – Marzo 22 + 58%

1)....., 2)....., 3)....., 4)....., 5).....

6) **CORSA ALLA RICOLLOCAZIONE DI CHI E' GIA' OCCUPATO
PER SPUNTARE CONDIZIONI MIGLIORI:
SALARIO, MODALITA' LAVORATIVE, WELFARE...)**

=

**PER I PROFILI NON PROFESSIONALI E IN GENERALE
PER IL COMPARTO DEI SERVIZI, LE DIMISSIONI VANNO
AD INCREMENTARE UN'OFFERTA GIA' AMPIA: MANCANO
CANDIDATI ANCHE QUANDO NON E' RICHIESTO UN TITOLO**

NO RINCORSA SALARI: PER LE PICCOLE UN PROBLEMA DI COSTI



CRESCITA COSTANTE DELLA DOMANDA DI LAVORO

Maggio 21 – Marzo 22 + 58%

PROFILI PROFESSIONALI PIU' ALTI:

**DIMISSIONI = CONCORRENZA TRA
DATORI DI LAVORO, MA..**



PROFILI PROFESSIONALI PIU' ALTI:



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

**MANCANO CANDIDATI
CON FORMAZIONE STEM!!**

SUPERIORI → UNIVERSITA'

- **mancano figure di riferimento**
- **solo famiglia, parenti e conoscenti**
- **vecchi stereotipi**

Conclusioni – 1



- MANCANZA DI CANDIDATI E MANCANZA DI ESPERIENZA**
- PIU' POTERE CONTRATTUALE DELL'OFFERTA**
- CORSA ALLA RICOLLOCAZIONE DI CHI E' GIA' OCCUPATO**
- RETRIBUZIONI (COSTI DELL'IMPRESA CHE BLOCCANO LA RINCORSA AI SALARI)**
- INNALZAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI**
- CONCORRENZA TRA DATORI DI LAVORO**
- MANCANO CANDIDATI CON FORMAZIONE STEM**
- IL PASSAGGIO DIFFICILE TRA SUPERIORI E UNIVERSITA'**
- ORIENTAMENTO**

**MERCATO DEL LAVORO PIU' FRENETICO QUANDO
L'OFFERTA NON SI ADEGUA ALLA DOMANDA =**

- **NON SI PROMUOVE CRESCITA**
- **NON SI SVILUPPA LA CONTRATTAZIONE SALARIALE**
- **RISCHIO «ESPLOSIONE» AL PRIMO ACCENNO DI
DECRESCITA**

2023?