



ATTRATTIVITÀ

RICERCA

TERRITORIO

SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

COME I BIG DATA CI AIUTANO A CAPIRE LA DOMANDA DI COMPETENZE
SUL TERRITORIO

Dicembre 2022 | Lara Porciatti - Project Manager ART-ER



CHI SIAMO

ART-ER è la Società Consortile della Regione Emilia-Romagna.

La nostra mission è **favorire la crescita sostenibile della regione attraverso lo sviluppo dell'innovazione e della conoscenza, dell'attrattività e dell'internazionalizzazione del territorio.**





SKILLS INTELLIGENCE: COSA E'?



Skills intelligence: cosa intendiamo?

La *business intelligence* è definita quale processo di “**trasformazione di dati e informazioni in conoscenza**” al fine dell'utilizzo in processi decisionali strategici, in modo che questi siano supportati da informazioni coerenti, aggiornate e altamente precise, rendendo possibile una gestione più efficiente e agevole dell'azienda.

quando parliamo di *skills intelligence* i dati che vengono presi in esame solo quelli riferiti alle **competenze e al capitale umano**

L'Agenda europea per le competenze 2021-2027



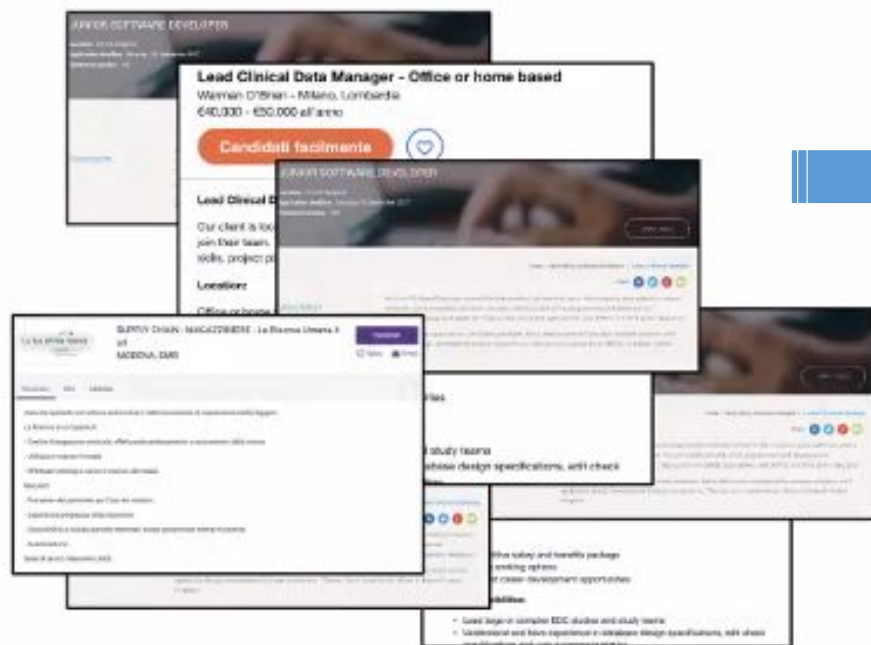
Per garantire che le persone possano acquisire le competenze necessarie per ricoprire un'occupazione presente o futura, **è necessario in primis avere informazioni aggiornate sulle esigenze in termini di competenze**, sfruttando il potenziale rappresentato dall'**analisi dei big data**

EC - COM 2020 Un'agenda per le competenze per l'Europa per la competitività sostenibile, l'equità sociale e la resilienza - 2.1. Migliorare l'analisi del fabbisogno di competenze: il fondamento dello sviluppo delle competenze e della riqualificazione



Gli annunci di lavoro online

Transform those...



...to this



DATA CLASSIFICATION – AN EXAMPLE

Junior Software Developer

2512 – Software Developer

As Junior Software Developer, you will develop excellent software for use in field mapping, data collection, sensor networks, street navigation, and more. You will collaborate with other programmers and developers to autonomously design and implement high-quality web-based applications, restful API's, and third party integration.

We're looking for a passionate, committed developer that is able to solve and articulate complex problems with application design, development and user experiences. The position is based in our offices in Harwell, United Kingdom.

Software development, application design, UX,...

Harwell, UK

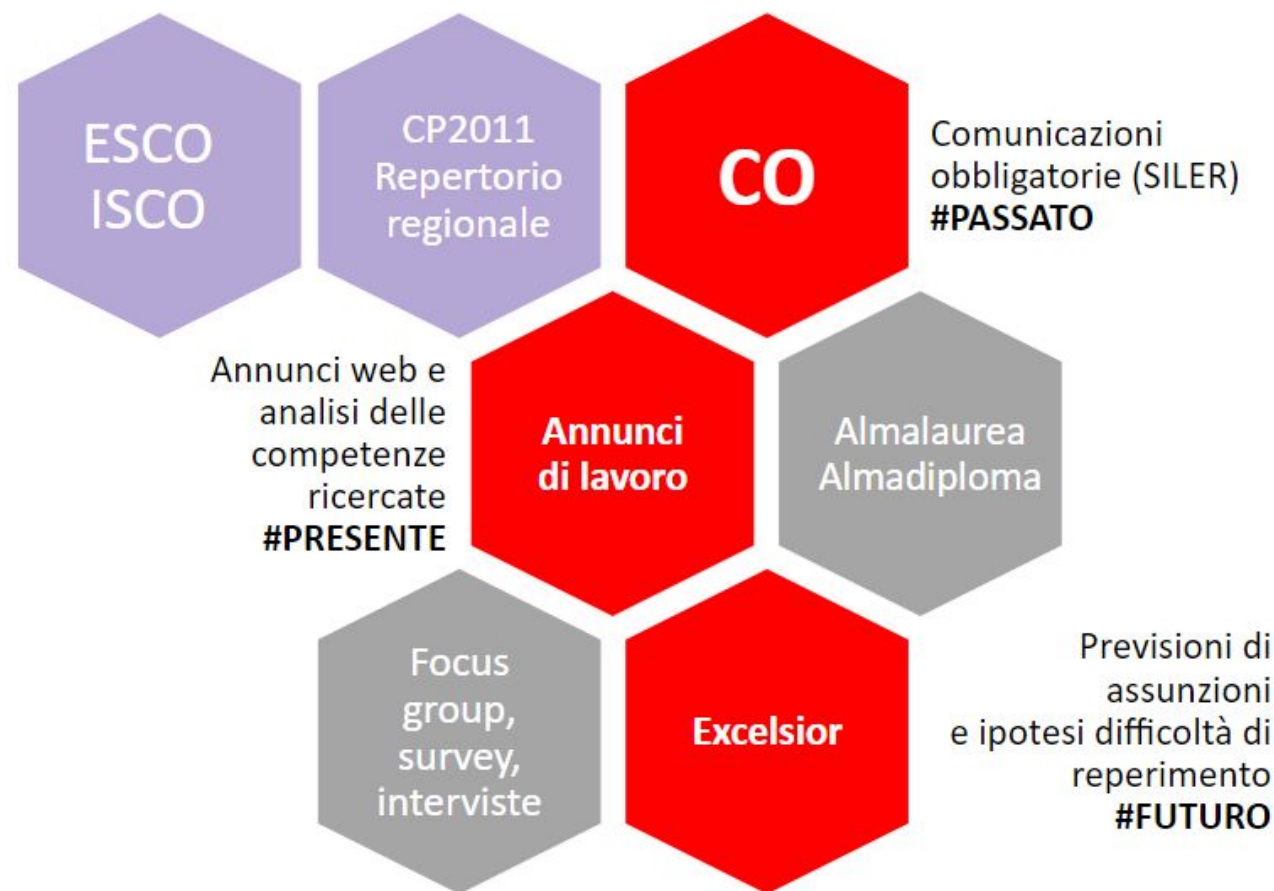
SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

funzionamento



SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

Finalità: un sistema
informativo integrato



SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA: premessa

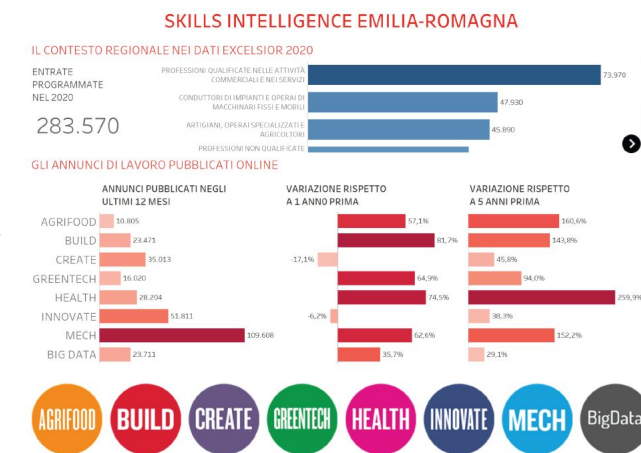


E' necessario un processo di Skills Intelligence nel quale Technology Foresight e Skills Foresight si confrontano costantemente per ottenere risultati efficaci a livello locale, grazie al contributo dei diversi attori coinvolti (formazione e università; impresa; istituzione) nei Clust-ER.



**AGROALIMENTARE; EDILIZIA E COSTRUZIONI;
INDUSTRIE CULTURALI E DEL BENESSERE; INDUSTRIE DELLA
SALUTE; MECCANICA E AUTOMOTIVE; INNOVAZIONE DEI
SERVIZI; SOSTENIBILITA', ora anche TURISMO e ECONOMIA
URBANA**

2018





SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA



SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA: Stakeholder



Prossimamente anche:



Dai Clust-ER rappresentanti dal mondo della **formazione, università, impresa**



Skills intelligence Emilia-Romagna



<https://emiliaromagnainnoda.art-er.it/skills-intelligence-emilia-romagna/>

Lo strumento

SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

IL CONTESTO REGIONALE NEI DATI EXCELSIOR 2020

ENTRATE
PROGRAMMATE
NEL 2020

283.570



GLI ANNUNCI DI LAVORO PUBBLICATI ONLINE



SKILLS INTELLIGENCE SVILUPPO DI UN PERCORSO PILOTA

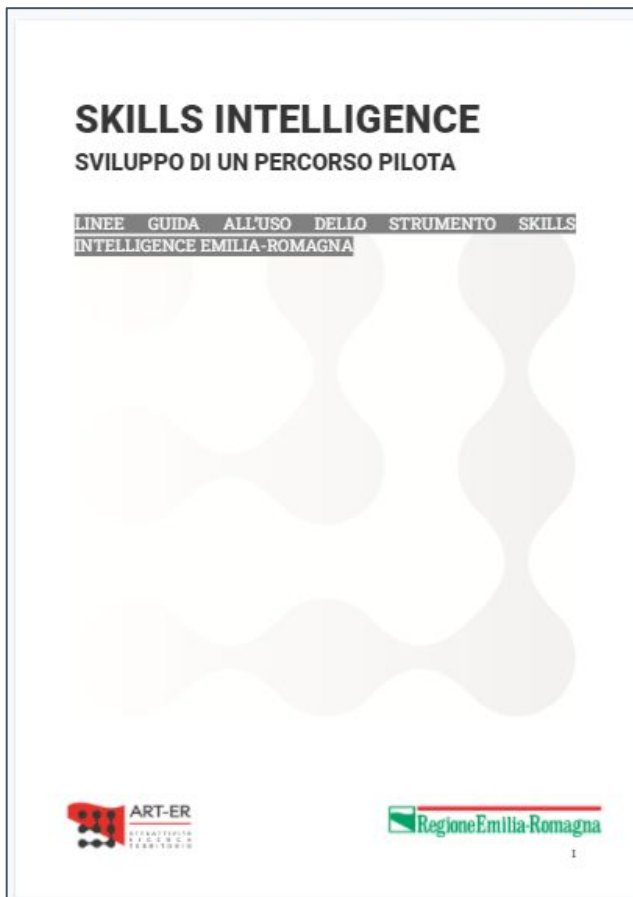
LINEE GUIDA ALL'USO DELLO STRUMENTO SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

a cosa ci serve

- **quali sono le professioni** (rispetto agli ambiti di specializzazione S3) che le imprese stanno cercando maggiormente nei mercati di lavoro (regionale e provinciali)
- in **quali settori**
- con **quali competenze** (soft, hard e digitali) e che crescita si prevede rispetto alla singola competenza
- con quale **titolo di studio**
- con quale **tipologia di contratto**
- con che tipo di **esperienza pregressa**

Ambiti di applicazione



- per l'**analisi territoriale e settoriale** dei fabbisogni professionali (definizione di misure, aggiornamento repertorio, ecc.)
- per l'**aggiornamento dell'offerta formativa** e l'orientamento in ambito universitario
- per l'**aggiornamento e la definizione di percorsi formativi** in ambito formazione tecnica / professionale
- per attività di **upskilling e reskilling** in una organizzazione (impresa)



Punti di attenzione

Campo di azione e di interesse sono le **COMPETENZE**. Non si tratta di uno strumento per il matching di domanda e offerta di lavoro

Lo strumento **INTEGRA** e non sostituisce gli altri strumenti per l'analisi dei fabbisogni delle competenze esistenti

L'attività si concentra sulla sperimentazione di uno **STRUMENTO** e non rappresenta un'INDAGINE, per la quale è propedeutico.

Le professioni

Da gruppo professionale (ESCO livello 1) a...

0. Forze armate

2. Professioni intellettuali e scientifiche

4. Impiegati di ufficio

6. Personale specializzato addetto all'agricoltura, ...

8. Conduttori di impianti e macchinari e addetti al...

1. Dirigenti

3. Professioni tecniche intermedie

5. Professioni nelle attività commerciali e nei serv...

7. Artigiani e operai specializzati

9. Professioni non qualificate



Le professioni

...a figura professionale (ESCO livello 4)

liv. 1 -Professioni tecniche intermedie

liv. 2 - Professioni intermedie nelle scienze giuridiche, sociali e culturali

liv. 3 - Professioni tecniche artistiche, culturali e culinarie

liv. 4 - Chef

Vuol dire che troveremo chef, ma non pasticciere o capo cuoco...



Classificazioni utilizzate

PROFESSIONI:

Classificazione ESCO - European Skills Competences Qualifications and Occupations, quale estensione della classificazione ISCO (International Standard Classification of Occupations) elaborata dall'ILO - International Labour Organization.

COMPETENZE:

Classificazione ESCO, vengono analizzate utilizzando **una gerarchia basata sulla classificazione O*NET** suddividendo le competenze nelle seguenti categorie:

Abilità; Conoscenze; Competenze specifiche; Attività lavorative; Stili di lavoro; Capacità d'uso di strumenti



Classificazioni utilizzate

	Descrizione	O*NET
Conoscenze	Informazioni fattuali e procedurali che una persona ha accumulato	Conoscenze
		Strumenti di lavoro
Competenze	Uso competente ed efficace delle conoscenze e delle abilità di una persona nella performance	Competenze specifiche
		Attività lavorative
Abilità	Caratteristiche innate o capacità che una persona possiede	Abilità
		Stili di lavoro



QUALCHE ESEMPIO

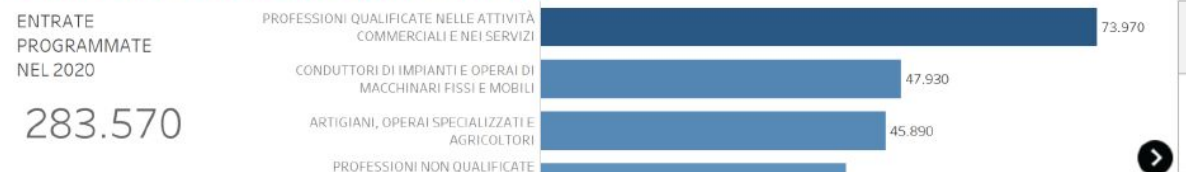


SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

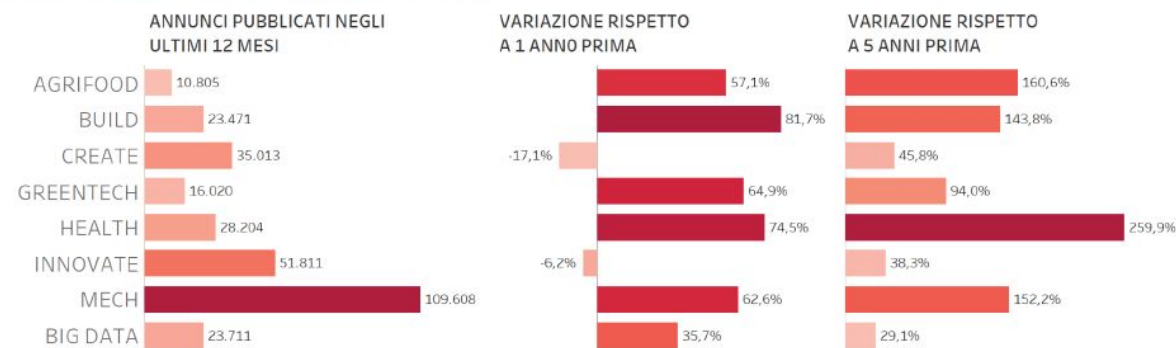
il cruscotto

SKILLS INTELLIGENCE EMILIA-ROMAGNA

IL CONTESTO REGIONALE NEI DATI EXCELSIOR 2020

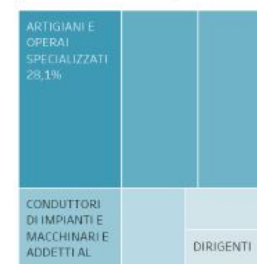


GLI ANNUNCI DI LAVORO PUBBLICATI ONLINE



DATI INTRODUTTIVI

PROFESSIONI (ESCO LIVELLO 1)



MACRO SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA



ANNUNCI PUBBLICATI NEGLI ULTIMI 12 MESI	VARIAZIONE RISPETTO A 1 ANNO PRIMA	VARIAZIONE RISPETTO A 5 ANNI PRIMA
109.609	62,6%	152,2%

EMILIA ROMAGNA (Tutte le province)

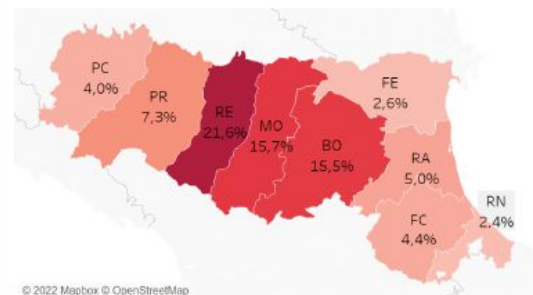
109.609	62,6%	152,2%
---------	-------	--------

ITALIA

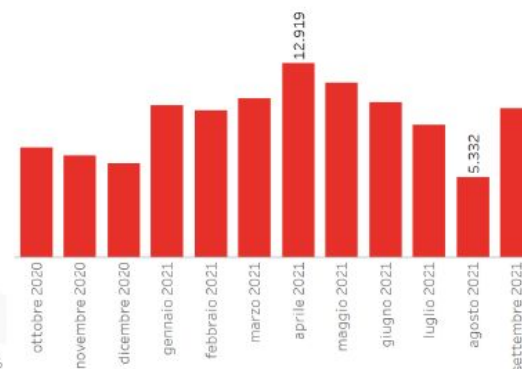
572.032	67,7%	86,4%
---------	-------	-------

ANDAMENTO MENSILE

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE



PROVINCIA NON SPECIFICATA: 21,5%





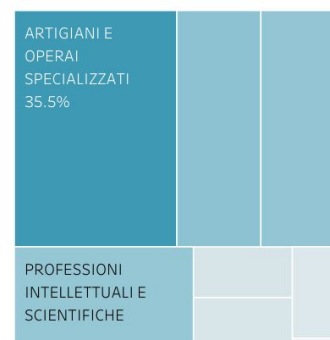
Qualche esempio dall'ambito Meccanica e Automotive



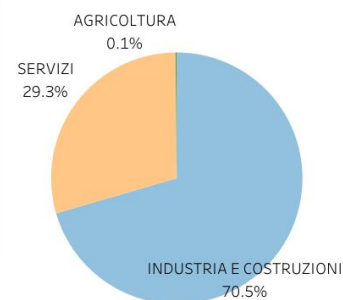
DATI INTRODUTTIVI

MECH

PROFESSIONI (ESCO LIVELLO 1)



MACRO SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA



ANNUNCI PUBBLICATI NEGLI ULTIMI 12 MESI	VARIAZIONE RISPETTO A 1 ANNO PRIMA	VARIAZIONE RISPETTO A 5 ANNI PRIMA
--	---------------------------------------	---------------------------------------

EMILIA ROMAGNA (Tutte le province)

108,341	20.3%	78.3%
---------	-------	-------

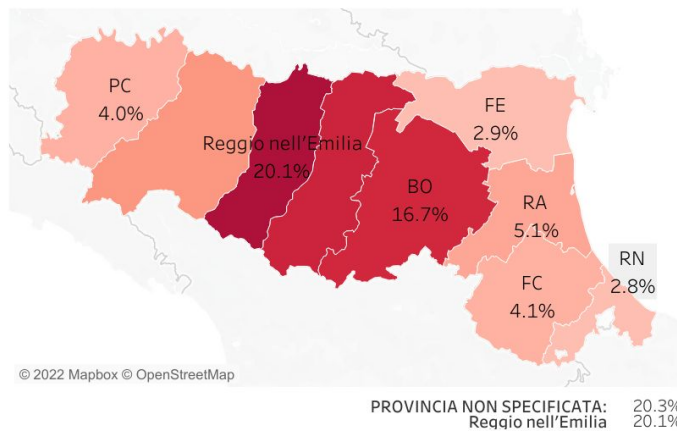
ITALIA

544,237	12.4%	30.5%
---------	-------	-------

EUROPA 27 + UK

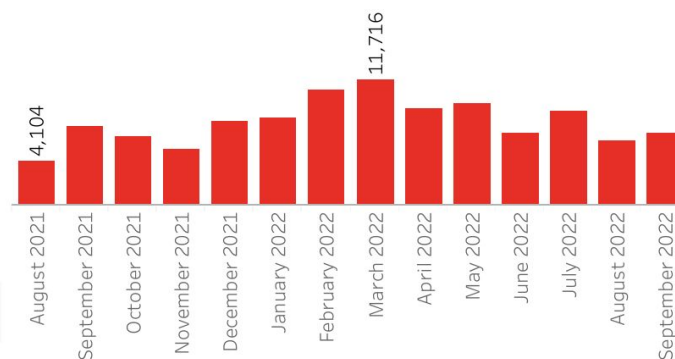
9,064,222	73.3%	88.7%
-----------	-------	-------

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE



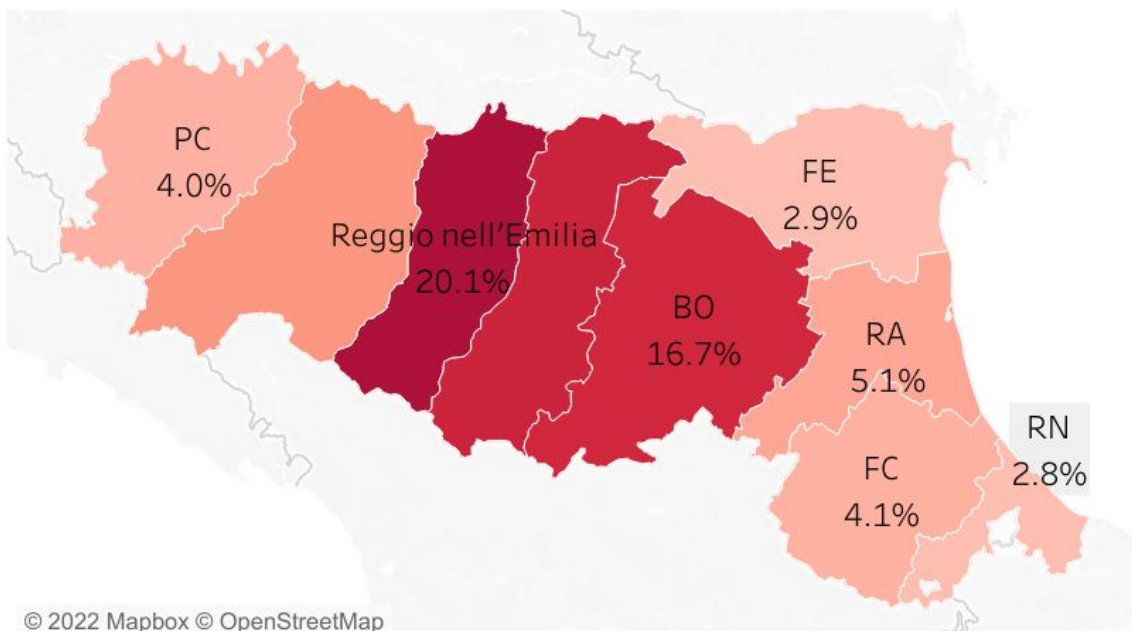
PROVINCIA NON SPECIFICATA:
Reggio nell'Emilia 20.3%

ANDAMENTO MENSILE



Distribuzione territoriale

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE



Nell'area metropolitana di Bologna risultano **18,000 annunci di lavoro online** associabili all'ambito **meccanica e automotive**, negli ultimi 12 mesi.

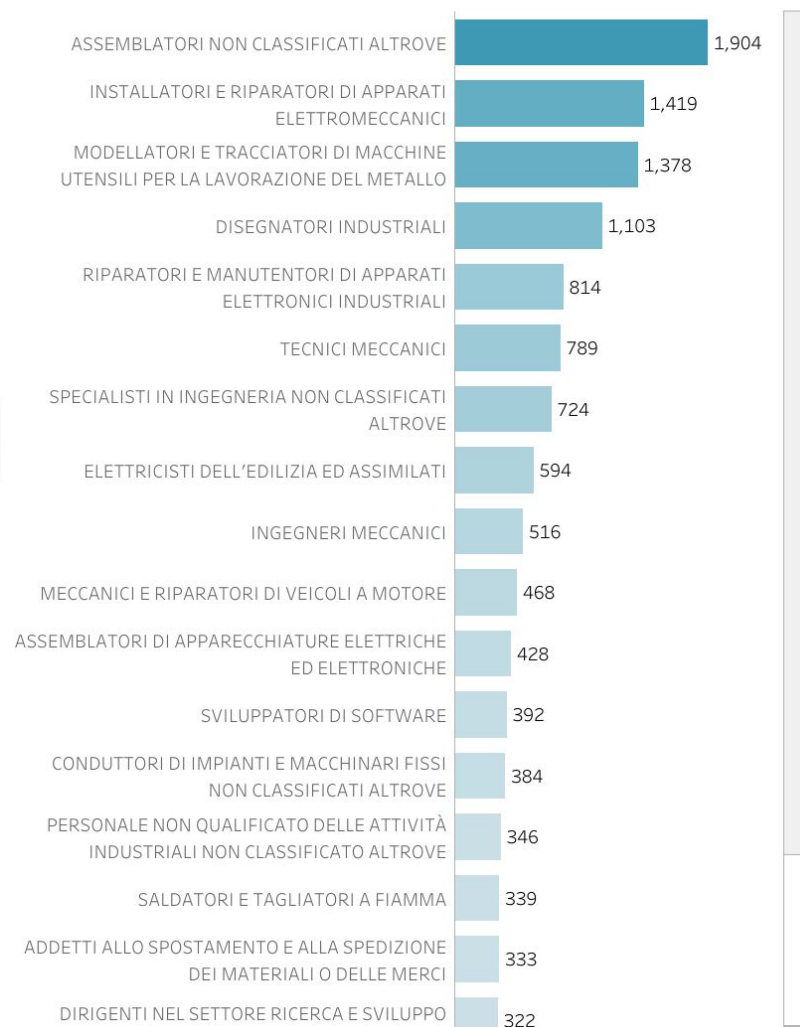
In aumento rispetto all'anno precedente **(10,3%)**

Dati aggiornati 21.09.2022



Le professioni più ricercate

TOP 20 PROFESSIONI (ESCO LIVELLO 4)



Nell'area metropolitana di Bologna, ai primi posti troviamo:

Assemblatori

Installatori e riparatori di apparati meccanici

Modellatori e tracciatori di macchine utensili

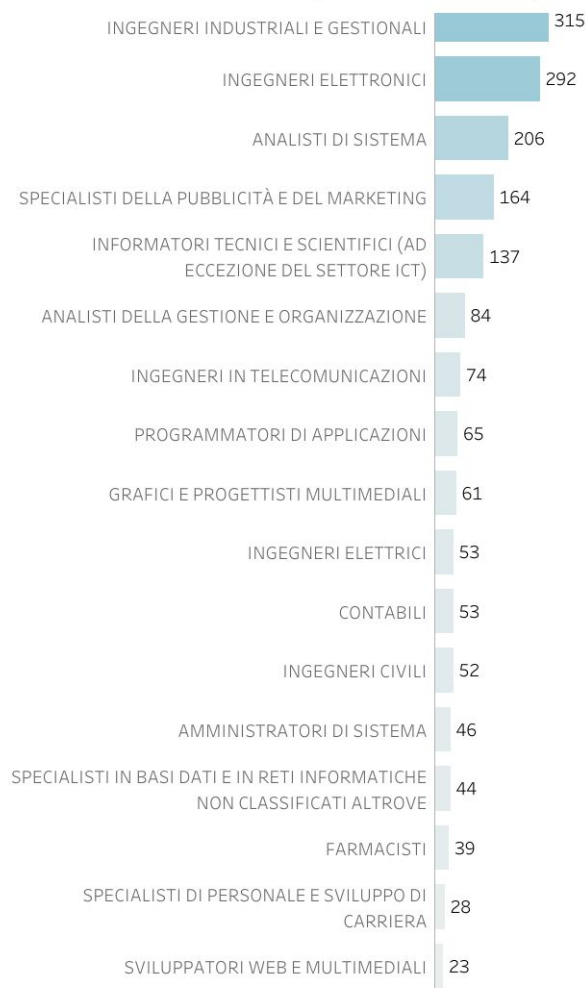
Disegnatori industriali

Dati aggiornati 21.09.2022



Le professioni più ricercate - alte competenze

TOP 20 PROFESSIONI (ESCO LIVELLO 4)



Nell'area metropolitana di Bologna, ai primi posti troviamo:

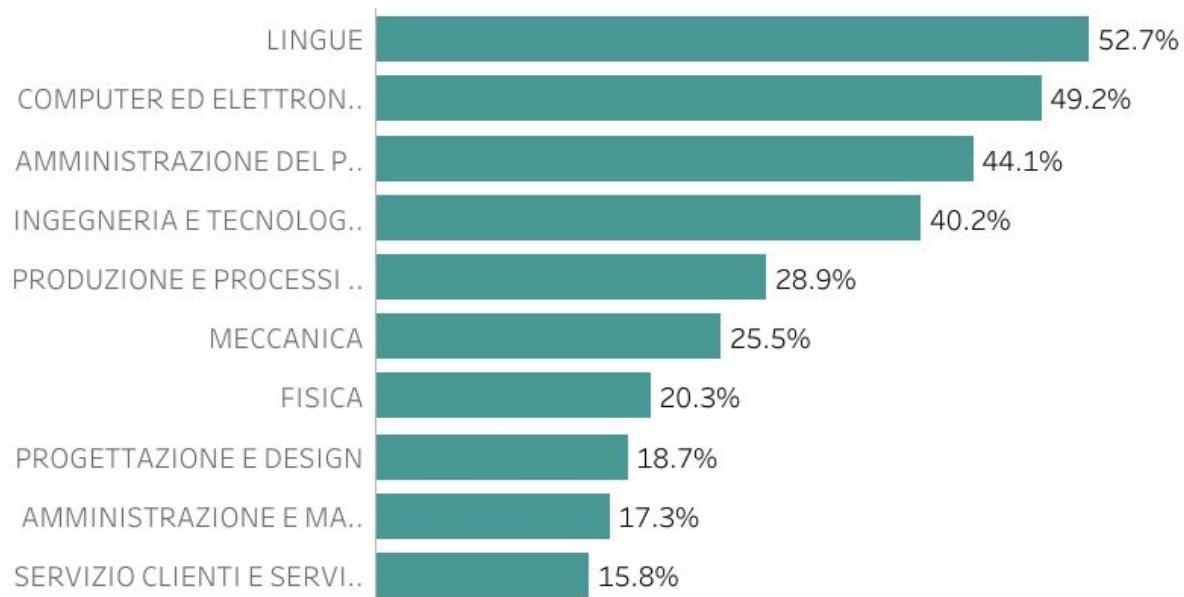
Specialisti in ingegneria
Ingegneri meccanici
Sviluppatori di software
Ingegneri industriali e gestionali

Dati aggiornati 21.09.2022

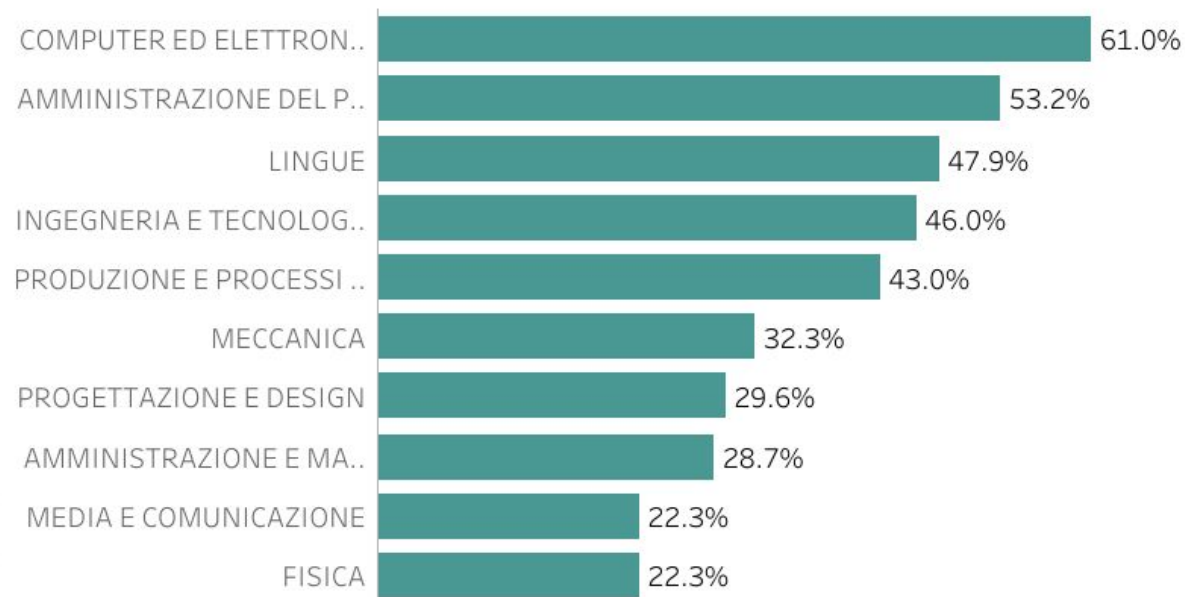


Le competenze più ricercate (alte competenze, CMBO)

TOP 10 CONOSCENZE 5 ANNI PRIMA



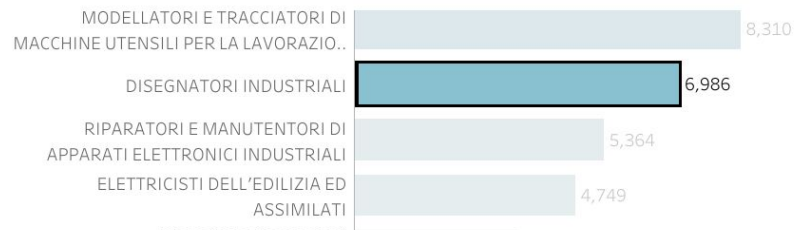
TOP 10 CONOSCENZE ULTIMI 12 MESI



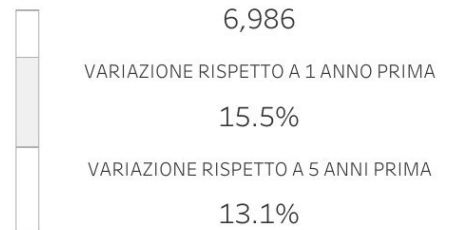


Focus professione specifica: disegnatore industriale

TOP 10 PROFESSIONI (ESCO LIVELLO 4)

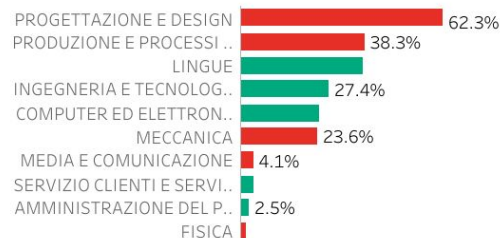


ANNUNCI PUBBLICATI NEGLI ULTIMI 12 MESI

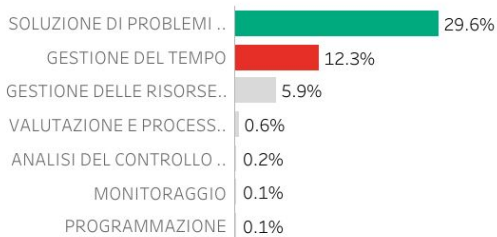


TOP 10 COMPETENZE PER TIPOLOGIA

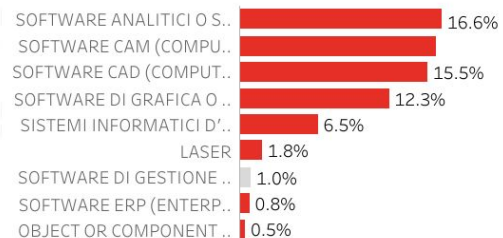
CONOSCENZE



COMPETENZE SPECIFICHE



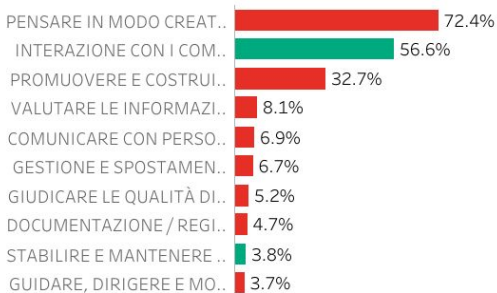
STRUMENTI E TECNOLOGIE



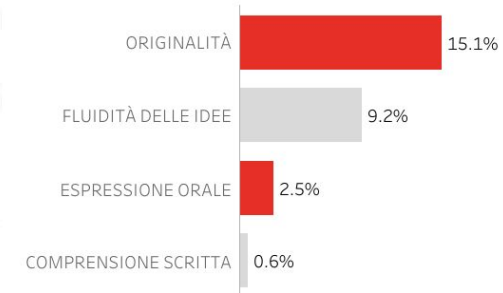
STILI DI LAVORO



ATTIVITÀ LAVORATIVE



ABILITÀ



Prossimi obiettivi di implementazione

- ampliamento ambito **TURISMO e ECONOMIA URBANA**
- possibilità di vedere i risultati non associati all'**AMBITO S3**
- nuove funzionalità: es. **ricerca per professione**
- ampliamento delle **FONTI**
- test per dialogo con **SILER**
- miglioramento della **fruizione grafica**



Per approfondire

Big Data for labour market intelligence: An introductory guide - ETF

Skills Foresight - ETF

Understanding technological change and skills needs - Cedefop

Skills Intelligence Emilia-Romagna: linee guida all'uso - ART-ER

ESCO - European Skills, Competences, Qualifications and Occupations

S3 - Smart Specialization Strategy Emilia-Romagna

Innodata - Skills Intelligence Emilia-Romagna



Grazie per l'attenzione,

Email: lara.porciatti@art-er.it



Lara Porciatti



info@art-er.it | www.art-er.it

Twitter | Facebook | Instagram | LinkedIn | YouTube

